

幼教招聘笔试备考建议

与教师资格证考试不同，教师招聘考试并非全国统一组织考试，因此各地教师招聘考试范围不尽相同，考查侧重点也略有不同。从近年来幼教招聘考试的真题来看，考试的题型以单项选择题、多项选择题、判断题、简答题、论述题和案例分析题等。面对繁多的知识点，如何进行合理有效的备考对于顺利通过考试非常关键。

一、仔细阅读考试公告与大纲

俗话说：“考场如战场”“知己知彼者，百战不殆”。首先我们要了解教师招聘考试到底考什么，什么时候考，自己是否符合报考条件等。只有搞清楚这些问题我们才可以很好地应对。

根据报考条件，看自己是否符合报名资格，重点关注年龄、学历、户籍、相关证书等要求，避免盲目报名，最后“竹篮打水一场空”。根据考试时间，合理安排复习的进度，制定每日计划，当日事当日毕。考试内容是重中之重，有些地方公告会以附件形式给出具体的考试大纲，有的地方只是笼统地给出考试范围。

公告里有具体考试大纲的，考生可以严格按照大纲内容去备考。教师招聘考试大纲是考试的“指南针”，大纲里面蕴含着出题者透露给大家的试题信息，摸清出题者的意图才能占得先机。通过大纲，考生可以了解教师招聘考试的方向和内容，增强对考试的整体理解和宏观把握。考生对于考试题型尤其要认真分析和掌握，因为这代表着关于考试最准确的信息，考生若发现大纲中出现了自己平时没有注意到的题型和问题，在这一阶段内务必要认真分析研究，直到真正掌握为止。要明确考试大纲罗列的所有题型。对考试大纲要了解，对每一种题型的设问、具体要求、作答的参考时限应该心中有数，这样不会因为不熟悉题型而给不出答案。

公告里如果没有考试大纲，只是给出大致范围的，如“本次笔试内容包括学前教育学、学前心理学、学前专业知识等，”考生往往容易没有头绪，不知如何下手。这时最有效的做法就是研习历年真题。

二、研习教师招聘考试历年真题

真题是考生所要参加考试的最标准的蓝本，务必重视历年真题的重要性。根据真题了解教师招聘考试的题型特点、难易程度等，发现自己的弱点所在，为自己在今后的复习当中掌握好侧重点做好准备工作。从真题中发现规律，仔细分析每一题的命题特点、设置的陷阱、梳理解题的思路、汇总解题多种方法，在对真题的研习过程中，由纲到目，由表及里，将知识点与题目联系起来。这样复习才能高效，取得事半功倍的效果。

尤其对于考试公告中没有考试大纲，只给出大致考试范围的地方，参考历年真题可以让备考更有针对性。比如“本次笔试内容包括学前教育学、学前心理学、学前专业知识等”通过真题可以看到学前教育学和学前心理学在考试中的比重，明确考题中有没有学前卫生学、法律法规、师德等相关题目，甚至有些省市在幼教考题中还会出现中小学教综、公共基础知识的题目。

三、选择优秀的备考资料

想要在幼教招聘考试中脱颖而出，选择优秀的备考辅导资料则非常重要。好的辅导资料可以大量节约考生复习的时间，提高学习效率。优秀的备考资料，需掌握两个重要参考尺度：一是权威出版社；二是信誉度高的策划团队，二者缺一不可。

备考资料首先包括能够涵盖考试内容范围的教材，其次就是适当的练习题。辅导教材是考生掌握扎实理论基础的“圣经”，其重要性不言而喻，考生在备考前期一定要在理论知识上多下功夫，理解与背诵相结合。多数在教师招聘考试中胜出的应试者认为，考前一定要做适量的练习，可以做一些当地及与本地考情相似地区的真题，也可以做一些模拟题，进行“实战演习”或“自测”，以发现自己做题中的问题。这些平时练习中的经验教训，带到考场上，当然就成了提高考试成绩的“法宝”。不然的话，仅从理论上知晓教师招聘考试该如何进行，没有经过实践的检验，一旦仓促上考场，是没有胜出的把握的。

四、事先准备

古人云：“凡事预，则立；不预，则废。”考生要事先准备，做好周密的复习计划，好好利用考前的时间。提前制定一个周密复习计划，整体把握备考全过程，对时间分配、课程分配、复习进度等有一个宏观的把握，尽量做到周密、实用、高效。现在很多考生都是不等公告出来就开始备考的，这种方法也是可行的，因为通过对比发现，很多地区的考试公告每年的变化不大，所以考生可以先按当地该类型考试以往公告的要求去备考，这样备考时间更充足一些。

学习的过程都是单调而苦闷的，需要反复的记忆和巩固，这个过程贵在坚持。在这个过程中，考生要做到以下几点：一要积极主动，心态是积极的，行动是主动的；二要以终为始，目标为通过考试，其他都应为此目标让路，向前推每一个能实现目标该做的事情；三要先易后难，分解疑点、难点，各个击破；四要相信“有方法，但没有捷径”，多看、多做、多总结。

最后，希望各位考生都能在幼教招聘笔试考试中披荆斩棘、乘风破浪，顺利抵达成功彼岸！

教师
招聘
华图
考试