

教师招聘考试之“技巧篇”

每次教师招聘笔试成绩公布后，总能发现有些平时表现十分出色的人，在考试时总是发挥不出应有的水平。这种情况与缺乏正确的应考技能不无关系。在考试时考生注意以下几个方面会有助于自己真实水平的发挥：

一、浏览全卷，制定答题方案

考试一般提前5分钟发卷，在这5分钟里是不允许动笔的。考生应充分利用这5分钟，首先把考卷浏览一遍，对题目、题量、题型、答题要求做到心中有数，对自己的答题顺序和各题的答题时间有全局性的安排。有的题目之间会有互相关联，浏览一遍有助于考生开阔思路，消除记忆堵塞。

二、审清题意，细心答题

写出答案之前一定要认真审题，明确题目要求。在教师招聘考试中有很多看似是“简单题”，但实际上是“挖坑题”，如果考生稍不注意就会选出错误答案，又或者到了最后查出错误修改答案，这样会导致卷面不整，浪费宝贵的考试时间。特别是试卷后面的主观题，可以在草稿上写出答题思路后再在答卷上书写答案。

三、先做会做的题

从多年的经验和教师招聘考试的特点来看，做题坚持先易后难的原则可以保证成功率。千万不要在难题上花太多的时间，先保证把会做的题目做完，否则得不偿失。遇到难题时，在上面划一个记号，而后跳过它们，若答完所有题尚有时间可以再思考这些题目。如果一定要坚持把一道难题做出来而因此耽误了大量时间，这在考试中是非常不可取的，会导致剩下的大部分试题无法做完；反过来，如果先将容易的题做完，在剩余的时间内回头做较难的题，会大大提高分数。

另外，应试者应当在这一点上保持头脑清醒，即答题重要的是质量而非数量，无论做哪一题，都首先要保证该题的正确率，而不是急于将题做完，这才是明智之举。

四、重视直觉和第一反应

当面对有些难以抉择或者很难区分选项的试题时，应该重视直觉和第一反应，避免狐疑多虑、犹豫不决。事实上，考试过程中往往会遇到这样的情况：针对一个问题，想到了好几种可能情况，觉得几种答案都对但又只能选一种，考生往往会犹豫不决，最后只有瞎猜一个答案。在这种情形下，建议考生采纳先入为主的方案，重视并适当应用直觉。直觉是以过去的体验和知识积累为基础而产生的，故有一定的正确性，它比随意瞎猜更加有效。

五、全面检查，站好最后一班岗

在全部题目都做完了以后，如果有检查的时间，应该抓紧时间对做出的题再进行最后的审查，检查内容包括：答案是否正确、书写是否有误、内容是否完整、论述是否清晰、题号与答案是否有错位现象等。答案检查完毕后，再最后检查一下姓名和准考证号的填写情况，确保万无一失。

最后，祝愿各位考生能够在准备充分的基础上超常发挥，取得自己满意的成绩。

华图教学研究部美术组 编辑