

教师招聘考试备考策略

很多第一次接触教师招聘考试的同学在开始准备考试时，往往无从下手，不知道该如何开始着手准备，下面我们分别介绍一下需要从哪些方面准备，帮助大家有计划的备考。

一、按最新考试大纲的要求准备考试

俗话说：“考场如战场”“知己知彼，百战不殆”。首先我们要了解教师招聘考试到底考什么，我们只有弄清楚教师招聘考试到底考什么，我们才可以很好的应对。

教师招聘考试大纲是考试的“指南针”，大纲里面蕴含着出题者透露给大家的试题信息，摸清出题者的意图才能占得先机。通过大纲，考生可以了解教师招聘考试的方向和内容，增强对考试的整体理解和宏观把握。

认真研读考前公布的考试公告与大纲，对备考大有裨益。考试大纲中会明确告诉考生关于考试的具体情况。考生对于考试题型，尤其要认真分析和掌握，因为这代表着关于考试最准确的信息，考生若发现大纲中出现了自己平时没有注意到的题型和问题，在这一阶段务必要认真分析研究，直到真正掌握为止。对考试大纲要了解，对每一种题型的设问、具体要求、作答的参考时限应该心中有数，这样不会因为不熟悉题型而做不出答案。

二、研习教师招聘考试历年试题

真题是你所要参加考试的最标准的蓝本，务必重视历年真题的重要性。根据真题了解考试的题型特点、难易程度等，发现自己的弱点所在，为自己在今后的复习当中掌握好侧重点做好准备工作。从真题中发现规律，仔细分析每一题的命题特点、设置的陷阱、梳理解题的思路、汇总解题多种方法。在对真题的研习过程中，由纲到目、由表及里，将知识点与题目联系起来。这样复习才能高效，取得事半功倍的效果。

三、选择一本优秀的辅导教材，适当做些模拟卷

教师招聘考试的题目难易适中，但取得满分则几乎不可能。要想在考试中脱颖而出，选择一本优秀的辅导资料则非常重要。辅导资料可以大量的节约应试者复习的时间，提高做题的速率。优秀辅导教材的选择，需掌握两个重要参考尺度：一是权威出版社；二是信誉度高

的策划团队，二者缺一不可。

多数在教师招聘考试中取得较高成绩的应试者认为，考前一定要做适量的练习，即找几套正式的考题，严格按照规定的时间与考试要求，进行“实战演习”或“自测”，以发现自己做题中的问题。这些平时练习中的经验教训，带到考场上，当然就成了提高考试成绩的“法宝”。不然的话，仅从理论上知晓教师招聘考试该如何进行，没有经过实践的检验，一旦仓促上考场，是没有胜出的把握的。

四、制定周密计划，贵在坚持

明日复明日，明日何其多？如果没有一个长远而周密的计划，最终会一无所获。所以，在着手准备复习前要有周密的计划，好好利用考前几个月的时间。提前制定一个周密复习计划，整体把握备考全过程，对时间分配、科目及模块分配、复习进度等有一个宏观的把握，尽量做到周密、实用、高效。

学习的过程都是单调而苦闷的，需要反复的记忆和巩固，这个过程贵在坚持。在这个过程中，考生要坚持以下原则：

- 1.要积极主动，心态是积极的，行动是主动的。
- 2.要以终为始，目标为通过考试，其他都应为此目标让路，向前推每一个能实现目标该做的事情。
- 3.先易后难，分解疑点、难点，各个击破。
- 4.要相信“有方法，但没有捷径”，多看、多做、多总结。