

## 招教考试考情早知道

随着国家对教育的重视程度越来越高，以及“二胎”政策的放开，未来几年，教育行业教师缺口会越来越大。此外，从近几年国家出台的相关政策可以看出，国家对教师的资质也越来越重视。教师的社会地位大大增加，薪资越来越高，福利越来越好，这就吸引了越来越多的社会大众关注教师这个行业。同时，随着越来越多的应届毕业生或者符合招聘条件的人员进入教师这一行业，由此引发的结果就是政府逐年增加招聘人数，但是招聘考试难度逐年不降反升，有的省份地市甚至出现几百人同时竞争一个岗位的现象。

面对如此“惨烈”的竞争，大家应如何应对？如何才能确保自己“安全过关”？

接下来且听我为大家细细道来。

纵观全国，就教师招聘考试来说，共分为以下几种形式：

1. 校园招聘，即每年3月份或者11月份的在大学校园内组织的招聘；
2. 政府购岗，即政府为规范机关事业单位用人行为，对单位缺编聘用人员，由政府相关部门统一组织，向社会公开通过一定考试考核程序招聘录用工作人员，并由政府核拨相应经费补助（对教师岗位来说，一般招聘的是应届毕业生）；
3. 选调生，即各省党委组织部门有计划地从高等院校选调品学兼优的应届大学本科及其以上毕业生到基层工作，作为党政领导干部后备人选和县级以上党政机关高素质的工作人员人选进行重点培养的群体；
4. 社会招聘，即政府在其相关官网发布关于教师招聘的信息，也就是大家平常所熟知的教师招聘考试（简称招教），也是我们今天介绍的重点。

那么，问题来了：你知道教师招聘考什么内容吗？你知道准备什么样的考试资料吗？你知道需要记忆哪些知识点吗？

很多地区的教师招聘考试内容主要是教育综合知识，即教育学、心理学、教育法律法规、新课程改革、教师职业道德等。请记住，教师入编考试不同于公务员、事业单位考试。公务员90%靠能力；事业单位60%靠记忆，40%靠能力；而我们的教师招聘考试90%靠记忆。所以，我们需要准备的就是如何在最短的时间内将这些知识印入大脑。在以往的授课过程中，很多学员明明知道考试内容是教育基础知识，却因为掌握不了快速记忆的方法而错过一次又一次宝贵的招聘机会！

据统计，现在教师招聘考试的答题正确率普遍在54%左右，也就是说100分的试卷平均分

是 54 分。所以，广大考生只要稍下功夫就能达到及格水平，再需要一些努力，就可以进入到招教考试的面试行列中！

## 一、发现命题规律，找出命题库

社会招聘，也就是大家平常所熟知的教师招聘考试（简称招教），一般分为三种情况：

1. 当地人事局统一组织，跟事业单位考试在一起，报考岗位为 B 类——教育类；
2. 当地教育局为师范类大学生组织的考试；
3. 单位自己招聘，但考试一般由人事局（或教育局）代为组织进行。

不论哪种情况，试卷的命题都委托给其它地市兄弟单位，兄弟单位将命题委托于专业的出题公司或者高校，不论哪里出题，最终的出题人一定是大学、中小学、幼儿教师，这是业内的普遍做法。一般大学教师负责教育学、教育心理学的命题，中小学、幼儿教师负责专业课的命题。教师招聘考试的教材相对简单、固定，对于教育理论基础知识，大学老师都对此倒背如流，每个知识点都非常清晰，所以命题也相对固定、考点清晰，对大家来说，最大的难点不是试题，而是记忆这些知识点。教师招聘命题最大的特点是命题人不是现编写试题，而是从教育学、教育心理学题库中直接抽题，专业课直接从日常考试用的试卷中抽题，所以说考试可以直接准备到原题或相似题。

到这里大家会问：教师招聘有题库吗？题库里的题一般都是哪种类型的？题库跟一般的辅导教材有什么区别？

最权威的回答：教师招聘考试题库不是大家所理解的所有的试题都出自这里，它没有统一的题库，所谓的题库概念是：命题人不是现命题，而是从几种资料出原题，像教材课后练习题、习题册等。

## 二、考试内容——我们需要知道教师招聘考什么？

社会招聘，从全国的招聘形式大致可以分为两种，一种是（省市）统一招聘，另一种是零散招聘。（省市）统一招聘就是全省或者若干个地市联合，在同一时间使用同一张试卷，根据最后的成绩进行排名，进入面试环节，最终录取到合适的人员。零散招聘就是全省考试的时间、试卷等不统一，一般来以县（市）、区为单位自行组织笔试、面试，录取合适的人员。下面就（省市）统一招聘和零散招聘的相关信息做以总结，希望对大家有所帮助。

（一）统一招聘。统招在考试类型上分为教师招聘考试和事业单位招聘。

1. 就考试区域来说，教师招聘考试涉及范围较广，主要有福建、广东、江西、广西、安

徽、新疆等；事业单位招聘主要涉及重庆、四川、山东、宁夏、青海、西藏等。

2. 就考试内容上，教师招聘考试一般会考查教育综合知识，即教育学、心理学、法律法规等（简称教综），有的省份会涉及时政知识（福建等）和学科知识（安徽、江西、新疆等）；事业单位招聘主要为教育综合知识和公共基础知识（山东、四川、重庆等）以及职业测试（宁夏、青海、西藏等）。

（二）零散招聘。零散招聘在考试类型上分为教师招聘和事业单位招聘。纵观全国，教师招聘是主要的考试类型。

事业单位考试中，以陕西为主，但是需要注意的是西安、咸阳、宝鸡、渭南、铜川、安康、汉中、商洛、杨凌，九个地市联考事业单位职业能力倾向测验（D类）；延安和榆林，两个地方教师招聘属于零散招聘，时间不定、形式不定。多数以教育综合知识为主，还有教育综合知识（简称教综）+学科知识或公共基础知识（简称公基）的形式。

就考试内容来说，零散招聘地区大多以教育综合知识为主，很多地区会加一科与之合考，科目多为公基（如山东、广东、河南、河北、湖北等），学科知识（如河南、山东、天津、吉林等），职业能力倾向测验（简称职测）（如陕西等）；同时，也有些地市会单独考上述三科中的一科，或者其中两科联考。这就需要广大考生密切关注所在地市的公告发布，做到心中有数，有的放矢。

另外，需要说明的是，不管是统一招聘还是零散招聘，在招聘条件上，有几个方面的要求需引起大家的注意，比如报考年龄限制、学历的要求、工作经验的要求以及岗位专业和教师资格证中专业或学段的要求等，这些要格外引起注意，以免造成因报考资格不达标带来的麻烦。

### 三、考试题型：把握考试题型，复习才更有针对性！

题型 1：主观题+客观题

全国 80%以上地区都是这种题型组合。包含填空、单选、多选（或者不定项选择）、判断、名词解释、简答、论述（含案例分析）这几种题型中的全部或者部分组合。这种考试题型造成两个难点：

- （1）内容繁杂，知识点多，需要记忆的知识太多；
- （2）主客观易混淆，耗费精力大。

题型 2：全部客观题

10%左右的地方考试采取这种命题方式：一般包含单选、多选（或者不定项选择）、判断

这三种题型。这种题型复习难度相对较小。

题型 3：没有笔试，只有面试

一般只针对特招教师，不是主流。

以上信息是基于华图教师对近几年教师招聘考试的相关信息进行细致的研究而总结出来的，以期帮助更多的想了解和进入教师行业的“准教师”们顺利过关，早日成为“长大后”就想成为的那个“你”！

研  
究  
教  
师  
考  
试  
华  
图  
教  
师