

# 国家统计局调查总队考情考务分析

华国教育

# 国家统计局调查总队考情考务分析

## 第一节 国家统计局调查总队考务分析

国家统计局机构由行政单位、事业单位、企业单位以及国家国家统计局调查总队四个部分组成，不同国家统计局机构的面试有所区别。而国家公务员考试不包括事业单位、企业单位，在此，我们仅对行政单位和国家调查总队的考情考务进行分析。

### 1. 面试形式

统计局调查总队以结构化面试为主，考察形式为材料套题，一般情况下，考生会提前在候考室阅读材料（不包含面试题目），阅读材料时不提供草稿纸，但考生可以在材料上涂画，也可以将材料带进考场；进入考场后，考官读题，提供纸笔给考生记录。

### 2. 面试时间和题量

国家统计局调查总队一般会提前 15 分钟让考生阅读材料，然后针对整套背景材料回答 4 道题，答题时间为 20 分钟，每题单独思考作答，不单独计时，剩余 3 分钟/5 分钟进行提醒；面试总天数一般 4-5 天，备考周期 40 天左右。

### 3. 考官人数

考场一般有 7 名考官，其中一名为主考官，一般由组织部门、人事部门、用人单位中具有三级以上面试考官资质的人员担任。

### 4. 考场布置

有桌椅，提供草稿纸和笔，有 2-3 页的材料但没有题，纸和材料可带进考场，考官读题。

## 第二节 国家统计局调查总队考情分析

从近几年的面试题目来看（见下图），国家国家统计局调查总队的面试题型十分典型，根据考频从高到低依次为现象认知、规划事件处理、数据分析、情景模拟、突发事件处理和工作关系处理。总体来说，现象认知、规划事件、情景模拟几乎是每年必考的题型，2019年出现了新的题型，统筹排序，说明这是一个命题趋势，大家应该重视。

具体有以下几个规律和特点：

### 命题特点一：现象认知重中之重，话题与材料密切相关

从上图可以看出，现象认知所占比重最大，接近30%，这就意味着在国家统计局调查总队的面试中，必然会考察1道现象认知，个别情况下，可能会考察2道。

如果是其它系统的面试题，现象认知涉及的话题领域会十分广泛，但我们知道国家统计局调查总队会为考生提供材料，尽管材料有多篇，但是共属同一个主题，并且以经济领域居多。而命题人在出题时，也会密切结合材料。所以，对现象认知的考察，以现象为主，并与材料中反映的问题密切相关。比如【2018年3月9日国家统计局调查总队系统面试试题】中材料主题与“农民工收入、权益、待遇保障”相关，与此配套的现象认知题是：“根据调查结果，政府想要提高农民工最低工资标准，企业以“会扩大企业成本，压缩企业利润空间”为由表示抗议，你怎么看？”

既然如此，考生在平时训练时就可以根据材料信息来推测接下来的考题，提前做好准备。不过，在考场上仍旧需要认真听考官读题，以防止陷入主观臆断导致偏题。

### 命题特点二：规划事件突出调研，强调信息收集能力

国家统计局调查总队面试第二必考题是规划事件处理，准确地说主要考“调查”，而其它活动类型考察特别少。这种考察特点也符合国家统计局调查总队的岗位特点，毕竟调查是统计局的日常工作之一。

为了从各个方面了解考生的调查能力和水平，面试题出的较为灵活，归纳起来有以下三种：

第一，“进行调查，如何保证调查的有效性？”比如【2017年2月24日国家统计局

计局调查总队面试题】为了调查分类制度存在的问题，委托调查队进行调查，你如何开展这项工作，并确保数据的有效性？

第二，“需要收集哪些信息？怎么收集？”比如【2018年3月10日国家国家统计局调查总队面试题】除了表格里的数据，想要更好的推进新能源汽车市场发展，你觉得还需要收集哪些信息？具体怎么收集？

第三，“材料中的调查方式有什么问题，怎么修改？”比如【2017年2月25日国家统计局调查总队面试题】针对材料2中几个调查方式，请指出其中的不足之处，提出修改意见。

### 命题特点三：数据分析凸显专业，备考之中不容忽视

数据分析题是国家统计局调查总队面试的特有题型，一般问法是“根据材料，得出什么结论？”或“分析数据后提出意见和建议”。比如【2018年3月9日国家统计局调查总队面试题】根据材料三中的图，你能得出什么结论？

考生回答的“结论”一定要从数据中获得，要尊重数据的客观性，不能失实，不能主观臆断，更不能凭空捏造；“提出的意见和建议”也是在分析客观数据的基础上提出的，不能天马行空。总之就是要密切结合材料和数据来作答，做到精准分析。

### 命题特点四：首次考察统筹排序，情景模拟渐成趋势

结合上图我们会发现，国家统计局调查总队对突发事件处理和工作关系处理的考察频率较低，但在2019年的面试中，首次考察了统筹排序，比如【2019年2月24日国家统计局调查总队面试题】周一领导交给你一项调查任务，要求你在本周内完成，但本周你还有其他事情：

- (1) 队长安排你做一个数据分析，要求周五提交，这项工作需要花一天时间完成；
- (2) 自己要对一个数据进行整理，需要花一天时间；
- (3) 周五上午要陪女儿开家长会，下午参加已经报名的活动；
- (4) 自己的叔叔对自己很好，要去医院看病，需要自己联系医院并陪同一起去；
- (5) 周三要对一项重要工作进行汇报，但准备需要两天时间。

请问，你怎么安排这一周的工作？

统筹排序是突发事件处理题中的一种，它涉及到对多事件（一般5~7件）进行处理，比常规的突发事件处理题要复杂。往年的面试中，几乎没有涉及此类题型，但是

2019年在多套题中出现，这需要引起考生重视。

相应地，常规的突发事件处理和工作关系处理依然较少考察，这主要是因为一种叫做情景模拟的题渐成趋势。

情景模拟要求处理题中的突发状况，或解决人与人之间的矛盾，并且将解决的过程**模拟**出来。相当于内核属于突发事件处理和工作关系处理，但答题模式是“模拟”，而不是“陈述”。比如【2018年3月9日国家统计局调查总队系统面试题】你和同事到某企业送《处罚决定告知书》，但企业拒不签收，你怎么办？请现场模拟。在这道题目中，主要矛盾是“企业拒不签收《处罚决定告知书》”，属于工作关系处理中的一种情形，你的任务是要说服企业签收《处罚决定告知书》。如果没有“请现场模拟”这个条件，你直接回答劝说、说服的方法即可，但正因为多了这个条件，就需要你在考官面前将劝说的过程模拟出来。所以，考生在听题时，一定要听清是否有“模拟”二字。