

知识点 1 战略性人力资源管理过程

变动：战略性人力资源管理过程，主要可以划分为以下八个步骤：①确定组织的战略规划。

知识点 2 人格测试

变动：20 世纪 90 年代以来，“大五”人格理论逐渐得到广泛应用。所谓“大五”，实际上是指一个人在以下五个人格特征方面的表现：外向性、和悦性、公正性、情绪性和创造性。

知识点 3 评价中心技术

变动：

评价中心技术中的各种练习想要衡量的技能举例

技能	练习		
	公文筐训练	无领导小组讨论	角色扮演
领导能力 (控制、辅导、影响、足智多谋)	√	√	√
问题解决能力 (判断力)	√	√	√
人际交往能力 (敏感性、解决冲突能力、合作能力、口头沟通能力)		√	√
行政管理能力 (组织能力、规划能力、书面沟通能力)	√	√	
压力承受能力 (自信心)		√	√

注：“√”代表通过练习所要评价的技能。

知识点 4 上市公司股票期权计划的激励对象

变动：激励对象包括上市公司的董事、高级管理人员、核心技术人员或核心业务人

员，以及公司认为应当激励的对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工，但不应当包括独立董事和监事。

删除：对于持股 5%以上的股东及其关联人能否成为激励对象需要股东大会做出决议。

新增：外籍员工任职上市公司董事、高级管理人员、核心技术人员或核心业务人员的，可以成为激励对象。单独或合计持有上市公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女，不得成为激励对象。

知识点 5 经营者薪酬

变动：年薪制的局限性在于，由于经营者的薪酬水平与年度公司业绩密切相关，因此，年薪制容易导致经营者的短期行为，做出不利于公司长期发展的决策。

知识点 6 集体协商和集体合同制度在中国

删除：我国的集体协商制度是集体谈判制度在我国的发展形式。

新增：集体合同制度存在的问题具体表现在以下方面：(3)其他问题。在程序方面，忽视或越过协商程序的现象较多。在内容上，照抄法律条文，过于空泛。在制度运行中重形式轻履行。集体合同形式化问题已严重影响了集体合同制度作用的发挥。

知识点 7 集体争议与产业行动

删除：(三)完善集体争议和产业行动的立法和政策的意义

知识点 8 同工同酬的原则

删除：各部门、各单位中是否存在工会以及工会的组织程度、集体谈判力量的强弱不同，也同样有可能使工资水平的确定偏离同工同酬状态。

知识点 9 工资差别

变动：在不同的产业部门中，熟练劳动力所占的比重是影响产业之间工资差别的一个因素。

知识点 10 中国的失业率统计问题

变动：城镇登记失业人员指在劳动年龄（16 周岁至退休年龄）内，有劳动能力，有就业要求，处于无业状态并在公共就业服务机构进行失业登记的城镇常住人员。

新增：其中，没有就业经历的城镇户籍人员，在户籍所在地登记；农村进城务工人员和其他非本地户籍人员在常住地稳定就业满 6 个月的，失业后可在常住地登记。

知识点 11 特殊情形下的劳动合同履行

变动：根据《民法总则》规定，企业法人分立的，其权利和义务由分立后的法人享有连带债权，承担连带债务，但是债权人和债务人另有约定的除外。

知识点 12 劳动合同终止

删除：《劳动合同法》第四十五条关于劳动合同期满时劳动合同终止的 5 种情形。

知识点 13 基本养老保险费的缴纳

删除：国务院 1997 年 7 月发布《关于建立统一的企业职工基本养老保险制度的决定》，规定了企业和职工缴纳基本养老保险的比例，即企业缴费比例一般不得超过企业职工工资总额的 20%；个人缴费比例不得低于本人工资的 4%，以后逐步提高到 8%。2005 年发布的《国务院关于完善职工基本养老保险制度的决定》改革了个人账户的有关规定，即从 2006 年 1 月 1 日起，个人账户的规模统一由本人缴费工资的 11% 调整为 8%，全部由个人缴费形成，单位缴费不再划入个人账户。个人账户不得提前支取，记账利率不得低于银行定期存款利率，免征利息税。个人死亡的，个人账户余额可以继承。

知识点 14 生育保险制度

新增：2019 年 3 月，国务院办公厅下发《关于全面推进生育保险和职工基本医疗保险合并实施的意见》，提出两项保险要统一参保登记，统一基金征缴和管理，统一经办和信息服务，确保职工生育期间的生育保险待遇不变，确保制度可持续，并要求各地在 2019 年年底实现两项保险合并实施。